

Утверждено:

на заседании профкома №

от _____

Председатель ППО ДОУ

№25 _____

Публичный отчет

**«О деятельности профсоюзной организации ДОУ №25
за 2016 год».**

Количество работающих в нашем детском саду 95 человек.

На профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации состоит 55 членов Профсоюза. В 2016 году численность нашей профсоюзной организации менялась: выбыли из профсоюзной организации 1 человек по заявлению о выходе из профсоюза, стали членами Профсоюза 12 чел. Увеличение численности нашей профсоюзной организации произошло за счет поступления на работу новых кадров. Охват профсоюзным членством составляет **60 %**, рост членства за 2016г. произошел **с 40% до 60%**.

Профсоюзный комитет в составе 7 человек:

Председатель профсоюзного комитета - Климова В.В.

Заместитель председателя - Гончарова Т.А.

Члены профсоюзного комитета:

1. Рукавишникова Н. А. – председатель комиссии по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе.
2. Попова М.М. – председатель комиссии по работе с молодежью и информационной работе.
3. Фомина Г.В. – член комиссии по охране труда.
4. Воронова Л.А. – заместитель председателя профкома в филиале (д/с №31)
5. Пузевич О.А. – заместитель председателя профкома в филиале (д/с №4).

Работа профсоюзного комитета проводилась на основе перспективного плана, составленного на основании перспективного плана городского комитета Профсоюза. Главной задачей профсоюзных организаций вообще и нашей, в частности, является защита социально-экономических и правовых интересов членов Профсоюза. Основным документом, предоставляющим дополнительные социальные гарантии работникам образования, является трёхстороннее Соглашение между Управлением образования администрации города и городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, которое было подписано в 2016 году.

ГК Профсоюза инициировал подписание соглашения, осуществляет контроль над его выполнением. Соглашение обязывает руководителей учреждений заключать коллективные договоры с первичными профсоюзными организациями для урегулирования социально-экономических отношений в коллективе и предоставления дополнительных льгот и гарантий.

Наш коллективный договор был заключен 30 декабря 2016, итоги выполнения КД за предыдущий период и соглашения по охране труда мы представляли в ГК Профсоюзов. Профсоюзный комитет провел большую работу по обсуждению вопросов льгот и гарантий работников нашего детского сада и включению их в коллективный договор, контролирует вопросы тарификации, режима рабочего времени, соблюдения правил и норм охраны труда.

За прошедший год было проведено 4 заседания профсоюзного комитета, на которых члены профкома обсуждали макет и проект колдоговора, работу комиссий профкома, изучали изменения в законодательстве, относящиеся к педагогической деятельности, рассматривали вопросы принятия новых

членов в профсоюз, проведения новогоднего огонька, оказаний материальной помощи, утверждения графика отпусков на 2017 г., знакомилась с решениями пленумов ГК Профсоюза.

В профком поступали заявления о вступлении в профсоюз, об оказании материальной помощи в трудных ситуациях, связанных со смертью близких родственников и на оздоровление, на возмещение стоимости оздоровительной путевки для ребенка. Все заявления рассмотрены.

Члены профсоюзного комитета входят в составы комиссий:

- по распределению премиальных выплат,
- по охране труда.

Принятие администрацией локальных актов «Положение о премиальных выплатах и материальной помощи в ДОУ №25», «Положение по охране труда», «Положение об оплате труда», «Положение о порядке обработки персональных данных работников ДОУ №25 и о гарантиях их защиты», «График отпусков» согласовывалось с профкомом, либо принималось с учетом мнения профкома.

По КД 5 человек получили дополнительные оплачиваемые отпуска, 4-м членам профсоюза была оказана материальная помощь из ГК профсоюзов, 3 человека получили компенсацию на оздоровление из ГК профсоюзов (2016г. - поездка в Крым), 1 человек - компенсацию стоимости родительской платы за путевку в загородный оздоровительный лагерь, 3 человека получили материальную помощь из фонда экономии зарплаты. Так же по КД получили доплаты за работу с вредными и опасными условиями труда 23 человека (повара, подсобные рабочие, младшие воспитатели, машинист по стирке белья, водитель). Доплаты за наличие квалификационной категории имеют 4 педагогических работника (35 % за высшую квалификационную категорию, 25% за первую квалификационную категорию); доплаты за дополнительные трудозатраты воспитателю, работающему в 2 смены в течение месяца (по новому КД) получили 2 человека.

Кроме этого, средства профсоюзной организации были потрачены на:

- премирование членов профсоюза (28 тыс. рублей в 2016 г.),
- подписку на газету «Мой профсоюз».

Члены профкома принимали участие в организации новогоднего огонька для сотрудников, в поздравлении сотрудников с юбилейными датами, с календарными праздниками.

Члены профсоюза являются участниками социальных программ «Амиталь», «Профсоюзный бонус».

Наша профсоюзная организация принимала участие в акциях: массовые шествия 1 Мая, «Крымская весна».

Материалы городского комитета Профсоюза размещались на сайте ГК профсоюзов. Информация о работе городской профсоюзной организации и нашего профкома доводилась до сведения членов Профсоюза:

- на заседаниях профкома, - в уголке «Наш профсоюз».
- на педагогических планерках,
- на педсоветах, собраниях,

Наша профсоюзная организация (в лице ее председателя) принимала участие в городских мероприятиях:

- информационно-правовой семинар для профсоюзных организаций народного образования (2 раза в год, где знакомят с изменениями в законодательстве);

- пленарные заседания Липецкой городской профсоюзной организации.

Были изучены «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год», которые разработаны Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы. Познакомились с приказом «О ведомственных наградах Министерства Образования и науки Российской Федерации», приказом №745 "О внесении изменений в профессиональный стандарт "Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)", утверждённый приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 года № 544н. Как следует из приказа, дата начала применения профессионального стандарта "Педагог (воспитатель, учитель)" переносится **с 1 января 2017 года на 1 сентября 2019года. Инициатором переноса даты начала применения стандарта выступило Минобрнауки России по ходатайству Общероссийского Профсоюза образования (Меркулова Г.И., письмо от 4 мая 2016 года № 226).**

Вместе с тем, в работе профсоюзной организации есть нерешенные вопросы и проблемы: низкий уровень активности сотрудников при вступлении в профсоюз, низкий уровень активности некоторых членов профсоюза при участии в работе комиссий при профкоме, не все статьи колдоговора выполняются, неактивное участие в городских мероприятиях, в мероприятиях детского сада.

Перед профсоюзной организацией стоят следующие задачи:

- продолжить работу по защите социально-экономических и правовых интересов работников доу;
- контролировать выполнение коллективного договора нашего ДОУ, предоставлять дополнительные льготы и гарантии работникам ДОУ;
- способствовать повышению зарплаты работников ДОУ, принять участие в голосовании за инициативу Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей о не включении в минимальный размер оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат на сайте Российской общественной инициативы;
- контролировать соблюдение правил и норм охраны труда;
- усилить информационную работу в ППО.

Председатель первичной профсоюзной организации ДОУ №25

Климова В.В.