



## **Публичный отчет**

**«О деятельности первичной профсоюзной организации  
МБДОУ №25 г. Липецка за 2022год».**

Утверждено:  
на заседании профкома № 27  
от 04.04.2023

Председатель ППО МБДОУ №25  
Климова В.В.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МДОУ «Детский сад комбинированного вида №25».

## **1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ДОУ (структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2022 г.).**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Общая численность работников ДОУ, состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2022 года, составляет 56 человека (65,8%). Из них 30 человек педагогических работников, 12 – молодежи до 35 лет.

Годовой статистический отчет ППО нашего ДОУ составлен в декабре 2022г. За 2022 г. численность нашей профсоюзной организации менялась: 8 человек стали членами Профсоюза, 2 чел. выбыло в связи с увольнением. 4 члена профсоюза находятся в д/о. Коллектив меняется постоянно, наблюдается нехватка кадров. Поэтому увеличения ППО не происходит.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Статистический отчет по форме 5-СП на 1 января 2023 года сформирован в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». Для рассмотрения возникающих вопросов по формированию статотчетов у председателей ППО специалистами областного комитета Профсоюза 23 сентября 2022 года в 13.00 был проведен **вебинар по данной тематике.**

В мае и декабре 2021 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии.

Профсоюзный комитет проводил большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Расходовались членские взносы согласно смете, которая составляется на 1 января каждого года.

## **2. Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ (заседание комитета, проведение профсобраний, решения, принятые в 2022).**

Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно Уставу Профсоюза и Федеральному закону о профсоюзах, Трудовому Кодексу РФ, а также плану работы первичной профсоюзной организации.

Общее число профсоюзного актива - 16 человек. Комитет- 7 чел., комиссии (ревизионная, по социально-трудовым вопросам, по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по работе с молодежью и информационной) – 10 человек. В 2022 году было проведено 6 заседаний профкома, 2 профсоюзных собрания. Обсуждались вопросы, охватывающие

все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при составлении графика работы работников ДОУ, составлении графика отпусков, утверждении инструкций по охраны труда и других, распределении стимулирующих выплат, комплектовании кадров, премировании педагогических работников, распределении доплат, надбавок (тарификационный список), принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Ведутся журналы учета: членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного Комитета, протоколов профсоюзных собраний.

Профсоюзный комитет в 2022г. организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ, по подготовке групп к новому учебному году, соблюдению санитарно-гигиенических норм в группах, мероприятий по специальной оценке рабочих мест и других мероприятий по охране труда.

### **3. О социальном партнерстве.**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Члены профсоюзного комитета входят в составы комиссий:

- по распределению премиальных выплат (4 чел.),
- по охране труда (2 чел., в том числе председатель ПК),
- в экспертную комиссию (1 чел.),
- в комиссию по аттестации на соответствие занимаемой должности (2 чел., в том числе председатель ПК),
- по противодействию коррупции (3 чел.),
- по охране труда (2 чел.)

Результаты работы в комиссиях обсуждаются на профкоме. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили 30.12.2022 года на 2022-2025годы. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующей. Все пункты коллективного договора

выполняются. В течение 2022 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение 2022 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены заведующей ДОУ. Предоставляются гарантии, льготы и преимущества, более благоприятные по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ). У нас по коллективному договору предоставляется дополнительно оплачиваемые отпуск работникам с ненормированным рабочим днем и за вредные и опасные условия труда в размере 3 дней (шеф-повар, повар и главный бухгалтер). В 2022 году были предоставлены дополнительно - оплачиваемые отпуска и выплаты:

- - председателю профкома за общественную работу - 3 календарных дней;
- - бракосочетание детей работника - 3 дня (1 сотрудник);
- - работнику, работающему без больничных листов в течение года - 3 календарных дня (5 сотрудникам);
- - оплачиваемые дни отдыха работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции - 2 дня (3 сотрудника);
- - производятся ежемесячные выплаты председателю профкома в размере 20 % от оклада (ст.377 ТК РФ);
- - единовременное материальное вознаграждение работнику уволившемуся в связи с выходом на пенсию, проработавшим в учреждении от 10 до 15 лет, в размере двух среднемесячных заработных плат - 11 сотрудников;
- выплаты за работу с вредными и опасными условиями труда в размере 12% должностного оклада, по результатам СОУТ и аттестации рабочих мест – 11 чел. (5 поваров, 1 шеф-повар, 2 машиниста по стирке белья), 4% - 15 младших воспитателей.

Доплаты за наличие квалификационной категории имеют 7 педагогических работников (педагог-психолог, учитель - логопед, музыкальный руководитель):

- 25 % за высшую квалификационную категорию - 4 человека,
- 10% за первую квалификационную категорию – 3 человека.

Доплаты за дополнительные трудозатраты – заведование кабинетами - 40% -3 учителя-логопеда, 1 педагог-психолог.

Справка-анализ по выполнению коллективного договора за 2022 г. размещена в уголке «Наш профсоюз» и на сайте нашего ДОУ, на странице «Наш профсоюз».

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации - Горкома профсоюзов работников образования и науки. Председатель ППО Климова В.В. прошла повышение квалификации в частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр» по дополнительной профессиональной программе «Приоритетные направления деятельности профсоюзов».

#### **4. Охрана труда.**

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение ДОУ в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета и профсоюзного собрания ДОУ.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составлялось соглашение по охране труда один раз в год. Обсуждался вопрос «Оценка профессиональных рисков в дошкольном учреждении». Обновлялся информационный стенд «Охрана труда».

В целях сохранения здоровья сотрудников ДОУ, ПК контролировал обязательные медицинские обследования. На заседаниях профсоюзного комитета и на совещаниях при заведующем анализировался вопрос о заболеваниях членов Профсоюза.

#### **5. Об информационной работе.**

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- страничка профсоюзной организации на сайте детского сада;
- информационный стенд «Наш профсоюз»,
- газета «Мой профсоюз».

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на сайте детского сада, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с Планом работы на год, с решениями профкома, с коллективным договором, составом комиссий в ДОУ, новым в законодательстве (рубрика «Правовед»), газетой «Мой профсоюз», постоянно обновляющейся информацией по разным вопросам (путевки, объявления, поздравления и т.д.).

#### **6. О финансовой деятельности.**

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Липецкой областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что

выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Средства профсоюзной организации были потрачены на:

- премирование членов профсоюза в связи с новогодними праздниками и Рождеством (40 тыс. рублей).
- подписку на газету «Мой профсоюз».

К сожалению, профсоюзная организация не обладает достаточными средствами, чтобы удовлетворить потребности своих членов в отдыхе и лечении. Однако, мы оказываем материальную помощь тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию, кто вынужден был потратить деньги на лечение, либо нуждается в деньгах на лечение, кто потерял близких людей, у кого родился ребенок, юбилеям в других случаях. Ответственность за выполнение этой работы взяла заместитель председателя ППО Гончарова Т.А.. В детском саду существует система оказания единовременной материальной помощи по колдоговору и положению о материальной помощи: за материальной помощью на похороны близких родственников никто не обращался, а к профессиональным праздникам - 83 чел., т.е. все сотрудники, получили этот вид выплат.

Материальная помощь из средств горкома профсоюзов и городского фонда соцзащиты в 2022 году была оказана 3 сотрудникам.

Администрация ДОУ в лице заведующей Ворфоломеевой Н.Б. организует обеспечение несовершеннолетних детей сотрудников новогодними подарками.

## **7. Культурно-массовая и оздоровительная работа.**

Хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса и сплочению коллектива. В 2022г. были организованы праздничные концерты и поздравление сотрудников, посвященные Дню Дошкольного работника, Дню матери, 8 Марта, Новогодний огонек. Весь коллектив принимал активное участие в проведении городских субботниках, что еще больше сплачивало коллектив.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем рождения. В такие дни для каждого находятся внимание, доброе слово и материальная поддержка. Профсоюз ДОУ активно принимал участие в митингах и акциях, которые проводились в г. Липецке («Присоединение Крыма к России», «В поддержку ДНР и ЛНР»).

Необходимо еще отметить существующий уровень обеспечения сотрудников необходимым санаторно-курортным лечением. Нам каждый год предлагают

полечиться и поправить своё здоровье в российских санаториях и профилакториях. Профсоюз предлагает путевки с удешевлением 20%. В 2022 году 5 членов нашего Профсоюза воспользовались данной формой оздоровления: 4 чел. в Крыму, 1 чел. оздоровился по курсовке санатории «Липецк», два человека в зоне отдыха «Бригантина». Горком профсоюзов предлагает путевки в Краснодарский край, Ставрополье и Крым, а также в детские оздоровительные лагеря. Информация об оздоровлении и отдыхе постоянно обновляется на стенде «Наш профсоюз».

Департаментом образования администрации города Липецка и Центром развития творчества детей и юношества «Советский» был организован городской конкурс «АЛЛО, МЫ ИЩЕМ ТАЛАНТЫ!». Сотрудники нашего детского сада приняли участие в номинации «Хореография» с танцем «Валенки» и стали лауреатами этого конкурса. А музыкальный руководитель, член профсоюза, Худякова И.А. стала лицом проекта Департамента образования г. Липецка «Образование в лицах».

Коллектив нашего сада занял 1 место в конкурсе сайтов педагогических сообществ фестиваля информационных ресурсов образовательной системы г. Липецка «Открытое образование» в номинации «Лучший сайт педагогического сообщества ДОУ» в 2021-2022 году.

Коллектив родителей был участником Фестиваля родительских инициатив. Проект «Первый шаг в самостоятельную жизнь» в номинации «Воспитываем вместе» занял 3 место.

А в ноябре 2022 года наш коллектив был участником благотворительной акции «Щедрый вторник». Цель «#Щедрого вторника»-вовлечение людей в благотворительность.

Наш коллектив поддержал группу «Помощь нашим» и организовал сбор средств в поддержку спецоперации. «Своих не бросаем!!!».

## **8. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Поэтому считаем важным:

- налаживать учебу профактива;
- продолжить работу по сохранению и увеличению членства в профсоюзе,
- оказывать материальную помощь в трудных жизненных ситуациях,
- оздоровление работников ДОУ.

Надо достойно поучаствовать в мероприятиях 2023 года - Года педагога и наставника!

Быть членом профсоюза - сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.