





1. При наличии экономии средств фонда оплаты труда допускается выплата материальной помощи сотрудникам ДООУ № 25 г. Липецка.
2. Материальная помощь сотрудникам ДООУ выплачивается в размере до 350 рублей до должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера:
  - к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения);
  - к праздничным датам;
  - в особых случаях на основании письменного личного заявления с приложением подтверждающих документов:
    - длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения;
    - тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);
    - смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).
3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается руководителем Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 25 г. Липецка.
4. Выплата материальной помощи сотрудникам ДООУ производится в пределах фонда оплаты труда учреждения на основании приказа Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 25 г. Липецка.
5. При наличии экономии средств фонда оплаты труда сотрудникам ДООУ № 25 г. Липецка выплачивается премия.
  - 5.1. выплаты по итогам работы за месяц, квартал и год производятся в пределах установленного фонда оплаты труда и с учётом оценки качества работы каждого работника от 100 рублей до 2-х месячных заработных плат (должностной оклад с учётом выплат компенсационного и стимулирующего характера); размер выплат определяется комиссией по распределению стимулирующего фонда в соответствии с периодом работы сотрудника;
  - 5.2. премиальные (поощрительные) выплаты к праздничным датам выплачиваются в размере от 100 рублей до 2-х месячных заработных плат (должностной оклад с учётом выплат компенсационного и стимулирующего характера); размер выплат определяется руководителем ДООУ в соответствии с периодом работы сотрудника.